



ارشیا خدایی

هم بنیان گذار و مدیرعامل گروه مشاوره منابع انسانی استارکو

متولد: ۱۳۶۵/۶/۲۶

وضعیت تأهل: متأهل

ایمیل: arshia5420@yahoo.com

موبایل: (+۹۸)۹۱۲۳۶۰۸۸۹۵

آدرس: تهران، ستارخان

سوابق تحصیلی

کارشناسی ارشد مدیریت

گرایش: MBA

موسسه/دانشگاه: دانشگاه تهران دولتی

تهران

۱۳۸۸ - ۱۳۹۱

معدل: ۱۸.۲

دکتری مدیریت

گرایش: رفتار سازمانی

موسسه/دانشگاه: موسسه مدیریت و برنامه ریزی دولتی

تهران

۱۳۹۲ - ۱۳۹۸

معدل: ۱۹.۱

کارشناسی مهندسی صنایع

گرایش: تحلیل سیستم ها

موسسه/دانشگاه: دانشگاه صنعتی شریف دولتی

تهران

۱۳۸۳ - ۱۳۸۷

معدل: ۱۵

سوابق شغلی

مدیرعامل

گروه مشاوره منابع انسانی استارکو

تهران

فروردین ۱۴۰۲ - اکنون

وظایف و دستاوردها

ارایه دهنده خدمات مشاوره و آموزش در حوزه مدیریت منابع انسانی

مدیر منابع انسانی

خدمات مهندسی و حفاری نفتکاو ژرف

تهران

آذر ۱۴۰۲ - تیر ۱۴۰۳

وظایف و دستاوردها

- ساماندهی فرایند جذب و استخدام و جامعه پذیری کارکنان
- نظارت بر پروژه بازطراحی نظام حقوق و دستمزد و مزایا
- بازطراحی ساختار و تبیین مشاغل واحدها
- ارزشیابی و رتبه بندی مشاغل و تدوین کارراهه شغلی
- ارزشیابی و رتبه بندی شاغلین و تدوین مسیرهای حرفه ای
- ساماندهی اطلاعات پرسنلی و ایجاد داشبوردهای اطلاعاتی منابع انسانی
- راهبری و نظارت بر کلیه امور اجرایی اداری و منابع انسانی

مدیر منابع انسانی

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس

تهران

مهر ۱۴۰۱ - آبان ۱۴۰۲

وظایف و دستاوردها

- راهبری و نظارت بر کلیه امور اداری و منابع انسانی

رئیس توسعه منابع انسانی

گروه اقتصادی و مهندسی لوتوس

تهران

فروردین ۱۴۰۱ - شهریور ۱۴۰۱

وظایف و دستاوردها

- عارضه یابی و آسیب شناسی منابع انسانی و تدوین نقشه راه تعالی
- تجزیه و تحلیل مشاغل
- طراحی و استقرار سیستم مدیریت عملکرد کارکنان
- بازنگری و بازطراحی فرایند جذب و استقرار سیستم ATS
- ارایه طرح جامع تسهیلات رفاهی کارکنان
- نیازسنجی، برنامه ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی
- انجام مصاحبه‌های خروج و تحلیل دلایل آن

عضو هیأت مدیره و مشاور

انجمن علمی مدیریت رفتار سازمانی ایران

تهران

آبان ۱۳۹۲ - شهریور ۱۳۹۹

وظایف و دستاوردها

- طراح و مجری برگزاری کانون‌های ارزیابی و توسعه و مصاحبه‌های استخدامی
- شایستگی محور
- طراحی مدل شایستگی در سازمان‌ها
- عارضه یابی و ارایه نقشه راه تعالی مدیریت منابع انسانی
- بررسی وضعیت سازمان‌های دولتی بر اساس استانداردهای سلامت اداری UNODC
- مدیر اجرایی فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

مسئول توسعه منابع انسانی

مهندسی و ساخت تأسیسات دریایی ایران (IOEC)

تهران

مهر ۱۳۹۹ - اسفند ۱۴۰۰

وظایف و دستاوردها

- طراحی و اجرای مصاحبه‌های استخدامی شایستگی محور و تهیه پاراگراف رفتاری
- طراحی و اجرای مدل نیازسنجی آموزش کارکنان
- طراحی و پیاده سازی نظام مدیریت عملکرد کارکنان
- طراحی برنامه‌های جامعه پذیری کارکنان
- طراحی و اجرای طرح‌های رفاهی کارکنان
- طراحی داشبوردهای مدیریتی در حوزه منابع انسانی

عضو تیم پروژه مدیریت عملکرد کارکنان

بانک کارآفرین

تهران

تیر ۱۳۹۹ - آذر ۱۳۹۹

وظایف و دستاوردها

تجزیه و تحلیل مشاغل

استخراج وظایف اصلی شغلی (DUTY)

شناسایی شاخص‌های کلیدی عملکرد شغلی

مدرس دانشگاه

ارشاد

تهران

بهمن ۱۳۹۴ - تیر ۱۴۰۱

وظایف و دستاوردها

تدریس مدیریت رفتار سازمانی

تدریس تئوری‌های مدیریت

تدریس مدیریت منابع انسانی

تدریس نظریه‌های سازمان و مدیریت.

کارشناس تحلیل کسب و کار

سان

تهران

آذر ۱۳۸۸ - اسفند ۱۳۸۸

وظایف و دستاوردها

شناسایی شاخص‌های کلیدی عملکرد و طراحی داشبورد مدیریتی برای وزارت بازرگانی

کارشناس سیستم و روش

فرپژوه

تهران

اسفند ۱۳۸۷ - شهریور ۱۳۸۸

وظایف و دستاوردها

طراحی فرایندهای کسب و کار

کارشناس تحلیل کسب و کار

سامان تدبیر

تهران

تیر ۱۳۸۶ - اکنون

وظایف و دستاوردها

طراحی سیستم اطلاعاتی مدیریت پروژه

مهارت‌ها

طراحی نظام جذب و استخدام

طراحی مدل شایستگی کارکنان

برگزاری کانون‌های ارزیابی و توسعه

انجام مصاحبه‌های شایستگی محور

کوچینگ توسعه فردی و شغلی

برگزاری دوره‌های آموزشی منابع انسانی

طراحی نظام مدیریت عملکرد

زبان

انگلیسی



مهارت شنیداری



مهارت گفتاری



مهارت نوشتن



مهارت خواندن

دوره‌ها و گواهینامه‌ها

کوچ حرفه ای

موسسه: مدرسه کوچینگ ویز خاورمیانه

اسفند ۱۴۰۱

PHRI (Professional in Human Resources International) training course

موسسه: Mehrpendar Academy

مرداد ۱۴۰۰

آشنایی با مقررات کار و بیمه تأمین اجتماعی

موسسه: مدیریت پروژه آریانا

تیر ۱۴۰۰

تربیت ارزیاب کانون‌های ارزیابی و توسعه

موسسه: دانشگاه تهران

آذر ۱۳۹۷

تربیت ارزیاب جایزه تعالی منابع انسانی ۳۴۰۰۰

موسسه: دانشگاه تهران

بهمن ۱۳۸۷

تحقیقات

ساخت و اعتباریابی ابزار سنجش رهبری اخلاقی مدیران بخش دولتی ایران

دی ۱۳۹۸

رساله دکتری

ساخت ابزار سنجش فرایند یادگیری زدایی در سازمان

شهریور ۱۳۹۱

پایان نامه ارشد

سازمان مدیریت و برنامه ریزی: از دیروز تا فردا

آذر ۱۳۹۶

ساخت و اعتباریابی ابزار سنجش رهبری اخلاقی مدیران بخش دولتی ایران

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی

مهر ۱۳۹۹

مفهوم‌سازی رهبری اخلاقی مدیران در سازمان‌های بخش دولتی ایران

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

اسفند ۱۳۹۸

رهبری کوانتومی: چرایی، چیستی و چگونگی

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

خرداد ۱۳۹۶

شناسایی راهکارهای پیشگیری از بروز سکوت سازمانی از منظر آموزه‌های نهج‌البلاغه

ناشر: دو فصلنامه پژوهش‌های روانشناختی در مدیریت

تیر ۱۳۹۶

مدل جامع عوامل مؤثر بر کار تیمی اثربخش در بستر سازمان و مقیاس‌های سنجش آن

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

آذر ۱۳۹۴

رویکردهای مؤثر در فرایند یادگیری زدایی سازمانی

ناشر: فصلنامه علمی توسعه مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی

اردیبهشت ۱۳۹۴

تبیین مفهوم یادگیری زدایی در سازمان

ناشر: هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت دانش

تیر ۱۳۹۴

ارابه ابزار اندازه‌گیری فرایند یادگیری زدایی در سازمان

ناشر: فصلنامه علمی و پژوهشی مطالعات رفتار سازمانی

اسفند ۱۳۹۳

تدوین مدل رفتار انحرافی و مطالعه موردی قانون تخلفات اداری

ناشر: دومین کنفرانس ملی روانشناسی و علوم رفتاری

دی ۱۳۹۳

شبکه اجتماعی

[linkedin.com/in/arshia-khodaie-389ab2239](https://www.linkedin.com/in/arshia-khodaie-389ab2239) 